



# COMUNE DI PONTESTURA

Provincia di Alessandria

## VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI ANNO 2024

Il presente verbale contiene il riepilogo concernente l'oggetto ed è redatto dal Nucleo di Valutazione, costituito con Decreto Sindacale n. 4 del 27.02.2025, ai sensi del vigente Regolamento recante "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16.06.2023.

Esso evidenzia, a consuntivo e con riferimento all'anno sopra richiamato, il punteggio finale individualmente raggiunto dal personale dipendente rispetto all'apporto qualitativo e concorso alla performance organizzativa nonché ai comportamenti professionali.

Acquisito il Piano sulla Performance del Comune di Pontestura, coincidente al Piano Economico di Gestione ed al Documento Unico di Programmazione dell'Ente, nonché le schede di valutazione proposte dal Segretario Comunale per il personale di comparto, dopo attenta ed approfondita analisi degli atti, si provvede alla valutazione e validazione delle performance individuali del personale dipendente, demandando alla Giunta Comunale ed al Segretario Comunale, gli atti di rispettiva competenza, per quanto attiene alla validazione del presente verbale nonché alla liquidazione delle retribuzioni di risultato e compensi incentivanti.

Il personale è stato valutato con criteri differenti a seconda del proprio inquadramento professionale, in coerenza con il vigente "Sistema di misurazione e valutazione delle performance", approvato con la succitata deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16.06.2023, e precisamente:

- titolari di incarico di Elevata Qualificazione di cui al Capo I del succitato Regolamento;
- personale di comparto di cui al Capo II del succitato Regolamento.

### TITOLARI DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Il personale valutato, titolare di incarichi di Elevata Qualificazione, è il seguente:

- I. ...*omissis*...;
- II. ...*omissis*...

Verificato il conseguimento degli obiettivi raggiunti ed effettuata la misurazione della performance organizzativa e dei comportamenti professionali mediante la compilazione delle apposite schede di valutazione, si riscontrano le corrispondenti risultanze:

- I. punteggio di 6,74 su 7 incidente un esito complessivo di performance individuale pari al 96,15%;
- II. punteggio di 6,81 su 7 incidente un esito complessivo di performance individuale pari al 97,30%.

Verificato altresì il rispetto sui tempi di pagamento ai sensi dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito in Legge n. 41/2023, in applicazione dell'art. 7 del vigente "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16.06.2023, i punteggi di cui sopra vengono così rideterminati:

- I. punteggio di 4,72 su 7 incidente un esito complessivo di performance individuale pari al 67,30%;
- II. punteggio di 4,83 su 7 incidente un esito complessivo di performance individuale pari al 69,07%.

Per tutto quanto sopra, così come prescritto dall'articolo 11 del vigente Regolamento afferente al "Sistema di misurazione e valutazione delle performance", si dispone la seguente graduatoria finale:

1. ...*omissis*...: livello di performance "D" (valutazione compresa tra 60% e 69,99%)
2. ...*omissis*...: livello di performance "D" (valutazione compresa tra 60% e 69,99%).

## PERSONALE DI COMPARTO

Il personale di comparto, valutato dal Segretario Comunale mediante la compilazione di apposite schede di valutazione, ai sensi dell'art. 14 del già citato Regolamento denominato "Sistema di misurazione e valutazione delle performance", è il seguente:

- I. ...*omissis*...;
- II. ...*omissis*...;
- III. ...*omissis*...;
- IV. ...*omissis*...;
- V. ...*omissis*....

Verificato il conseguimento degli obiettivi raggiunti ed effettuata la revisione delle schede di valutazione succitate, misuranti la performance organizzativa ed i comportamenti professionali, si riscontrano le corrispondenti risultanze:

- I. punteggio di 6,81 su 7 incidente un esito complessivo di performance individuale pari al 97,50%;
- II. punteggio di 6,93 su 7 incidente un esito complessivo di performance individuale pari al 95,50%;
- III. punteggio di 6,97 su 7 incidente un esito complessivo di performance individuale pari al 91,10%;
- IV. punteggio di 7 su 7 incidente un esito complessivo di performance individuale pari al 100,00%;
- V. punteggio di 5,79 su 7 incidente un esito complessivo di performance individuale pari al 82,57%.

Per quanto sopra, così come prescritto dall'articolo 16 del vigente Regolamento afferente al "Sistema di misurazione e valutazione delle performance", si dispone la seguente graduatoria finale:

1. ...*omissis*...: livello di performance "A" (valutazione pari o superiore al 90%);
2. ...*omissis*...: livello di performance "A" (valutazione pari o superiore al 90%);
3. ...*omissis*...: livello di performance "A" (valutazione pari o superiore al 90%);
4. ...*omissis*...: livello di performance "A" (valutazione pari o superiore al 90%).
5. ...*omissis*...: livello di performance "B" (valutazione comprese tra 80% e 89,99%).

Pontestura, li 28 aprile 2025

Il Nucleo di Valutazione  
F.to Dott. Zardo Massimiliano